

<b>Proponente:</b>	Ufficio Personale e Organizzazione <i>(Direzione Centrale, Servizio)</i>	31/12/2014 <i>(Data)</i>
<b>Oggetto:</b>	“Dotazione organica del Personale.” Individuazione del personale in esubero ai fini del collocamento a riposo.”	
<b>Riferimenti a precedenti decreti:</b>	Decreto del Direttore n. 108 del 14/11/2014	

## IL DIRETTORE

Premesso che il regime abrogativo di cui alla legge regionale n. 11/2013 in materia di turismo ed in particolare quanto previsto all'art.51 co.3 lett.e), determina la necessità di considerare la revisione del fabbisogno del personale, conseguente all'attuazione di misure di razionalizzazione degli assetti organizzativi e dei procedimenti amministrativi di ristrutturazione.

Considerato che, in materia di dotazioni organiche delle amministrazioni pubbliche:

- all'art.2 comma 11 D.L. n. 95/2012 (conv. in L. n. 35/2012) è previsto che le amministrazioni pubbliche possano dichiarare le posizioni di dotazione organica eventualmente soprannumerarie all'esito delle riduzioni di personale, applicando le procedure di cui all'art.33 D.Lgs. n.165/2001 e seguendo l'ordine prioritario stabilito dalla norma stessa; che al successivo comma 14 è prevista l'applicazione delle disposizioni anche in caso di eccedenza dichiarata per ragioni funzionali o finanziarie dell'amministrazione;
- il D.L. n. 101/2013, convertito in legge n. 125/2013, estende a tutte le amministrazioni pubbliche, di cui gli artt.1 e.2 del D.L. n. 165 del 30.3.2001, la facoltà normata all'art.2 comma 11 su citato;- in virtù del combinato disposto delle norme citate, le amministrazioni pubbliche possono, entro il termine del 31.12.2016, individuare personale soprannumerario, il quale può essere collocato in pensionamento secondo le normative previgenti alla cosiddetta “Legge Fornero” se in possesso dei requisiti prescritti per il collocamento a riposo, previa certificazione dell'INPS relativa al diritto a pensione e conseguente decorrenza, e ferme restando le prescrizioni operative di cui alla circolare n° 63/2014 INPS e n° 4/2014 del Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione, nonché le indicazioni relative alle comunicazioni sindacali ex art.6 D. Lgs. n. 165/2001.

Considerato che con delibera n° 318 (2014) il CdA ha provveduto alla riformulazione di una nuova proposta di dotazione organica generale dell'Azienda di Promozione Turistica della Provincia di Venezia, che preveda la ripartizione del personale su tre profili operativi, Direzionale, Amministrativo e Tecnico (specializzato IAT), nel rispetto dei principi normativi vigenti.

Vista la delibera del CdA di APT n. 327 (2014) del 31/10/2014 avente per oggetto: “Arg. 03.01 Piano di ristrutturazione aziendale. Interventi: “Modello organizzativo (revisione struttura)” e “Dotazione organica del Personale.” Ulteriore Integrazione - Delibera n. 324 (2014) CdA 24.09.2014” con la quale è stato deliberato da ultimo quanto segue:

- di approvare le modifiche proposte al modello organizzativo aziendale di cui alla deliberazione n.277 (2013) del 23.3.2013, fermo il resto, cui uniformare, e dar seguito,

gli strumenti e regolamenti interni di programmazione dell'attività e di organizzazione del lavoro (Regolamento del personale, Organigramma e Dotazione organica), così come esplicitato nel prospetto allegato al presente provvedimento:

- di approvare l'integrazione della nuova Dotazione organica aziendale sulla base degli indirizzi formulati dalla Provincia di Venezia, con individuazione dello scostamento tra la dotazione dei posti delle singole partizioni organizzative dedotte nel Funzionigramma e il personale in servizio;
- di dare atto dell'impossibilità di assorbire le eccedenze individuate in partizioni diverse da quella di appartenenza;
- di dare corso, per l'effetto, alle procedure normativamente previste per i casi di soprannumero o di eccedenza del personale, di cui agli art.33 del D. Lgs. n. 165/2001 e art. 2 co.11 del D. L. n. 95/2012, provvedimenti citati emanati ed emanandi;
- di dare atto che i contenuti della presente deliberazione vanno comunicati alle OO.SS., quale atto propedeutico all'esame in sede sindacale afferente al piano di contenimento e razionalizzazione della spese del personale, ai sensi dell'art. 7 del CCNL EE.LL. del 1.4.1999;
- di dare atto che il presente provvedimento integra e/o sostituisce i precedenti ove con questo non compatibili.

Considerato che con la DGP n. 144/2014 del 7.11.2014 avente per oggetto " CONTROLLO, EX ART. 51 STATUTO APT, DELLA DELIBERAZIONE CDA/APT N. 327 DEL 31/10/2014, "MODELLO ORGANIZZATIVO. REVISIONE STRUTTURA E DOTAZIONE ORGANICA DEL PERSONALE. ULTERIORE INTEGRAZIONE DELIBERA 324 (2014) CDA 24/09/2014". È stato approvato quanto deliberato dal CdA di APT.

Considerato che la deliberazione n. 327 (2014) di cui sopra è stata comunicata alle OO.SS., quale atto propedeutico all'esame in sede sindacale afferente al piano di contenimento e razionalizzazione della spese del personale, ai sensi dell'art. 7 del CCNL EE.LL. del 1.4.1999, in data 13/11/2014.

Visto il verbale di Accordo sottoscritto in data 13/11/2014 dalla Delegazione Trattante di parte Aziendale e dalle OO.SS. sui criteri di individuazione, all'interno delle posizioni soprannumerarie, del personale in esubero.

Vista la delibera da ultimo del CdA n. 331 (2014) del 16/12/2014 con la quale si dà atto della posizione di lavoro eccedentaria del Direttore Generale, in quanto dipendente di APT fuori ruolo non assorbibile in partizioni diverse da quella di appartenenza.

Richiamato il Decreto del Direttore n. 108 del 14/11/2014 con il quale, sulla base della ricognizione delle posizioni dei lavoratori sono state individuate n. 3 posizioni di lavoro che sono risultate le prime in possesso dei requisiti anagrafici e contributivi applicati anteriormente all'entrata in vigore del decreto-legge n. 201 del 2011 avendo già maturato la decorrenza del trattamento medesimo entro il 2014.

Considerato che, sulla base della nuova ricognizione delle posizioni dei lavoratori, sono state individuate ulteriori n. 3 posizioni di lavoro nella condizione di conseguire i requisiti anagrafici e contributivi in tempo utile per maturare la decorrenza del trattamento pensionistico de-quo entro il 31 dicembre 2016:

DIPENDENTE	COMUNE NASCITA	DATA NASCITA	PART TIME	% p.t.	INQ.TO
TULLIO GALFRE'	CUNEO (CN)	24/08/1953			DIR.
MARCHESAN ANGELO	CAORLE (VE)	10/12/1955			C1
CAMILLO GABRIELE	ERACLEA (VE)	23/03/1954	X	66,67%	D5

Rispetto a tali posizioni l'Azienda farà richiesta in tempo utile all'INPS, nelle modalità e termini previsti, per la certificazione del diritto a pensione e della relativa decorrenza.

Solo dopo l'acquisizione della certificazione da parte dell'INPS l'Azienda procederà, in applicazione dei criteri di individuazione degli esuberanti tra le posizioni di lavoro soprannumerarie e/o eccedentarie, alla risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro, tenuto conto del regime delle decorrenze;

Tutto ciò premesso

#### **VISTO:**

- il Decreto Legislativo 30/3/2001 n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- il decreto-legge n. 95 del 2012 Disposizioni urgenti per la revisione della spesa pubblica con invarianza dei servizi ai cittadini. convertito con modificazioni dalla L. 7 agosto 2012, n. 13;
- la circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica n. 4/2014 del 28/04/2014;
- il vigente CCNL del personale del Comparto Regioni ed Autonomie locali;
- il regolamento vigente in materia di personale approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 68 del 12.09.2007 e successive modifiche ed integrazioni;
- Art.27 dello Statuto dell'Azienda di Promozione Turistica della Provincia di Venezia;
- delibera del Consiglio di Amministrazione n.170 in data 19 marzo 2010 "Nomina Direttore Generale";
- delibera del Consiglio di Amministrazione n. 59 in data 14 maggio 2007 "Approvazione Regolamento di Contabilità";

#### **DECRETA**

- a. di dare atto che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente decreto;

b. di individuare come esuberanti le seguenti posizioni dei lavoratori come indicato nella seguente tabella:

DIPENDENTE	COMUNE NASCITA	DATA NASCITA	PART TIME	% p.t.	INQ.T O
TULLIO GALFRE'	CUNEO (CN)	24/08/1953			DIR
MARCHESAN ANGELO	CAORLE (VE)	10/12/1955			C1
CAMILLO GABRIELE	ERACLEA (VE)	23/03/1954	X	66,67%	D5

- c. di dare atto dell'impossibilità di assorbire le eccedenze individuate in partizioni diverse da quella di appartenenza;
- d. di disporre la richiesta in tempo utile all'INPS di Venezia della certificazione relativa al diritto alla pensione in base alla disciplina previgente la legge 214/2011, finalizzata all'applicazione dell'art. 2 comma 3 del decreto legge 101/2013 convertito in legge 125 del 2013;
- e. di rinviare ad un successivo provvedimento la risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro dei soggetti individuati una volta acquisita la certificazione di cui al punto b) e la relativa decorrenza.

IL DIRETTORE GENERALE  
Dott. Tullio Galfrè  
F.to

Visto di regolarità contabile  
IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO  
Dott. Massimo Romano  
F.to

<b>Decreto:</b> 125	<b>Data:</b> 31 dicembre 2014	
<b>Note:</b>		